



Since January 2020 Elsevier has created a COVID-19 resource centre with free information in English and Mandarin on the novel coronavirus COVID-19. The COVID-19 resource centre is hosted on Elsevier Connect, the company's public news and information website.

Elsevier hereby grants permission to make all its COVID-19-related research that is available on the COVID-19 resource centre - including this research content - immediately available in PubMed Central and other publicly funded repositories, such as the WHO COVID database with rights for unrestricted research re-use and analyses in any form or by any means with acknowledgement of the original source. These permissions are granted for free by Elsevier for as long as the COVID-19 resource centre remains active.

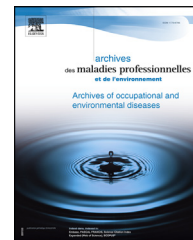


Disponible en ligne sur

**ScienceDirect**  
www.sciencedirect.com

Elsevier Masson France

**EM|consulte**  
www.em-consulte.com



ARTICLE ORIGINAL

## MIEUX CONNAÎTRE LE DROIT : un atout en période COVID

*Learn more about the law: An asset in COVID times*

### MOTS CLÉS

Droit ;  
COVID ;  
SSTRN ;  
Prévention

### KEYWORDS

Law ;  
COVID ;  
SSTRN ;  
Prevention

Inscrites dans la Loi depuis 1946, les missions des Services de santé au travail sont essentielles et ont été maintenues par l'instruction de la Direction Générale du Travail du 17/03/20 puis précisées dans l'ordonnance du 02/04/20 pendant la crise sanitaire liée à la COVID-19.

Issue de la Directive cadre n°89-391 du 12/06/89, la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail a fait l'objet d'une loi de transposition référencée n°91-1414 du 31/12/91.

Si la crise sanitaire a bouleversé les organisations de travail, elle a permis aussi de mettre en évidence la collaboration entre les Services de santé et les acteurs de prévention de l'entreprise.

Aussi, assurant le suivi de 270 000 salariés répartis sur 24 500 établissements, le SSTRN a eu la volonté de se mobiliser en collaborant avec tous les acteurs de prévention pour impulser la culture de prévention au sein des entreprises notamment les TPE et PME représentant 90 % des adhérents du Service.

La présentation basée sur le travail des équipes qu'il soit présentiel, rédactionnel, téléphonique ou en ligne montre le rôle structurant, protecteur et déterminant de la réglementation en santé travail, encore méconnue des travailleurs, pour traverser une crise sanitaire en sécurité juridique et humaine.

La période de crise permet de promouvoir cette culture de prévention relative à la santé au travail, de confirmer le rôle indispensable des SST comme interlocuteurs de proximité privilégiés des entreprises, d'améliorer la collaboration entre les acteurs de prévention notamment au cœur des entreprises sans oublier l'action de prévention que chacun peut réaliser en prenant soin de sa santé, de sa sécurité et de celles des autres (Article L. 4122-1 du code du travail).

Aussi, il est important de rappeler que l'entreprise est un lieu d'apprentissage où le respect des règles par les employeurs et les salariés est la base pour créer la confiance nécessaire pour travailler dans un collectif dans des conditions respectant la sécurité et la préservation de la santé.

C'est pourquoi, la compréhension du cadre réglementaire, socle de la prévention primaire, doit être connue des branches professionnelles afin d'en assurer sa promotion. Cette perspective laisse envisager la possibilité d'établir des partenariats comme action de prévention collective.

## Version anglaise

Established by law since 1946, the remit of occupational health services is essential and was reaffirmed by French Labour Directorate General instruction dated 17/03/20 then further clarified by the government order dated 02/04/20 during the Covid-19 health crisis.

Based on framework directive no. 89-391 of 12/06/89, the implementation of measures to improve worker health and safety in the workplace has been transposed into law (reference no. 91-1414 dated 31/12/91).

While the health crisis disrupted work organizations, it also helped to highlight the collaboration between health services and prevention officers in companies.

So while monitoring 270,000 employees in 24,500 companies, SSTRN was determined to take action by collaborating with all prevention staff to encourage the culture of prevention in companies, micro businesses and SMEs in particular, which account for 90% of SSTRN's members.

The presentation based on the teams' work, whether face-to-face, editorial, or by telephone or online, shows the formative, protective and decisive role of occupational health regulations, still little known by workers, to get through a health crisis safely in legal and human terms.

The crisis period enables us to promote this culture of prevention regarding occupational health, to confirm the essential role of occupational health and safety services

as the preferred local contacts of businesses, to improve collaboration between prevention staff, particularly inside companies, not forgetting the prevention measures everyone can take by looking after their own and others' health and safety (Article L. 4122-1 of the French Labour Code).

It is also important to recall that a company is a place of learning, where observance of the rules by employers and employees is the basis for creating the necessary trust to work collectively under safe and healthy conditions.

That is why occupational sectors should have an understanding of the regulatory framework, the foundation of primary prevention, in order to ensure its promotion. This prospect opens the door to establishing partnerships as a collective preventive measure.

## Déclaration de liens d'intérêts

Les auteurs déclarent ne pas avoir de liens d'intérêts.

F. Ducrot\*, A. Gillard  
SSTRN, service de santé au travail de la région  
Nantaise, 44185 Nantes, France

\* Auteur correspondant.

Adresse e-mail : [françoise.ducrot@sstrn.fr](mailto:françoise.ducrot@sstrn.fr)  
(F. Ducrot)